

GARIS PANDUAN KENAIKAN PANGKAT

PENSYARAH UNIVERSITI

Unit Kenaikan Pangkat
Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar
Universiti Malaysia Perlis (UniMAP)



GARIS PANDUAN KRITERIA KENAIKAN PANGKAT PENSYARAH UNIVERSITI

**UNIT KENAIKAN PANGKAT
BAHAGIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS**

KANDUNGAN

Perkara		Muka Surat
1.	Pendahuluan	1
2.	Latar Belakang	2
3.	Peraturan Umum Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti	5
4.	Syarat-syarat Umum Kenaikan Pangkat	8
5.	Kriteria Utama Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS45 ke Pensyarah Universiti Gred DS52 (Pensyarah Kanan)	10
6.	Kriteria Utama Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS52 (Pensyarah Kanan) ke Pensyarah Universiti Gred DS54 (Profesor Madya)	14
7.	Kriteria Utama Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS54 (Profesor Madya) ke Pensyarah Universiti Gred Khas C (Profesor) i. Laluan Pendidik ii. Laluan Penyelidik iii. Laluan Pengamal iv. Laluan Pentadbir	18
8.	Kriteria Utama Kriteria Kenaikan Pangkat secara Fast Track	22
9.	Senarai Kriteria Tambahan	27

1. Pendahuluan

- 1.1 Garis panduan ini disediakan bagi memberikan penerangan mengenai prosedur dan kriteria – kriteria kenaikan pangkat staf akademik universiti yang berkhidmat di Universiti Malaysia Perlis (UniMAP) bagi jawatan Pensyarah Universiti yang meliputi Gred DS52(Pensyarah Kanan)/ DS53/54 (Profesor Madya) / Khas C (Profesor).
- 1.2 Garis Panduan yang berkuat kuasa ini juga diguna terpakai bagi tujuan pelantikan staf bertaraf Kontrak atau Peminjaman yang memohon untuk dipertimbangkan peningkatan gred yang lebih tinggi.
- 1.3 Syarat dan kriteria kenaikan pangkat yang dinyatakan dalam garis panduan ini adalah mengikut berdasarkan peraturan dan pekeliling yang sedang berkuat kuasa serta kriteria – kriteria yang diluluskan oleh oleh Pengurusan Tertinggi Universiti.
- 1.4 Kenaikan pangkat bagi jawatan Pensyarah Universiti adalah tidak tertakluk kepada kekosongan jawatan namun begitu kebenaran pengisian adalah berdasarkan kelulusan daripada Jabatan Perkhidmatan Awam dan peruntukan oleh pihak Kementerian Kewangan.

- 1.5 Selain daripada itu, Pembangunan garis panduan baharu ini adalah berdasarkan saranan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) melalui *Strengthening Academic Career Pathways and Leadership Development: University Transformation Programme Orange Book* dan berasaskan Kriteria Garis panduan: Pelantikan & Kenaikan Pangkat ke jawatan profesor di Institusi Pengajian Tinggi di Malaysia (Edisi ke-2).

2. Latar Belakang

- 2.1 Pensyarah Universiti adalah merupakan jawatan dibawah klasifikasi Pendidikan (D) yang diwujudkan jawatan tersebut bagi memenuhi beberapa elemen utama dalam menjalankan tugas iaitu :
- a) Pengajaran dan pembelajaran : Bidang tugas ini adalah tugas rasmi/ hakiki sebagai Pensyarah Universiti. Aspek tugas pengajaran dan pembelajaran perlu diutamakan termasuk dari segi perhubungan antara pelajar dan ahar proses tersebut berkesan dan berkualiti.
 - b) Penyeliaan : Meliputi penyeliaan projek tahun akhir / Sarjana/ Ijazah Doktor Falsafah
 - c) Penyelidikan dan Penerbitan : Bidang tugas ini diperlukan untuk memperluaskan bidang pengetahuan dan juga menyumbang kepada aktiviti pengajaran yang lebih berkesan.

- d) Sanjungan dan Kepimpinan Akademik : Aspek tugas ini meliputi pengiktirafan dan penglibatan staf penglibatan staf untuk meraih anugerah akademik, penilai jurnal, editor jurnal, penilai manuskrip buku, pemeriksa luar program, pemeriksa dalam/luar tesis, pakar rujuk, syarahan undangan, ucap utama /plenari/penceramah jemputan dan sebagainya.
- e) Perundingan/Jaringan Industri dan Komuniti : Seseorang ahli akademik mempunyai aspek tugas memberikan khidmat perundingan serta menjalinkan kerjasama dengan pelbagai agensi terutama dalam bidang kepakarannya. Pada asasnya dua jenis perundingan dikenal pasti iaitu perundingan yang mempunyai ganjaran dan perundingan yang tidak mempunyai ganjaran. Perbezaan asas antara kedua-duanya ialah ganjaran kewangan yang diperoleh calon (tidak termasuk honorarium, per diem, dan sebagainya) dan sama ada projek ini melibatkan pembayaran kepada universiti atau tidak. Perundingan yang membawa kewangan sangatlah digalakkan dan juga projek-projek yang berbentuk khidmat kepada masyarakat juga digalakkan.

- e) Khidmat kepada Universiti: Bidang tugas ini merujuk kepada penglibatan atau pelantikan seseorang ahli akademik dalam semua aktiviti universiti untuk menjayakan misi, visi serta hala tuju universiti. Penglibatan staf merangkumi jawatan pentadbiran yang disandang atau keupayaan dan kepakaran staf diperingkat Fakulti/Pusat Tanggungjawab/Universiti. (contoh: Dekan/ Pengarah, Timbalan Dekan/ Timbalan Pengarah/ Ketua Jabatan/ Pengerusi Rancangan dan sebagainya).
- f) Khidmat kepada Masyarakat: Bidang tugas ini merujuk kepada penglibatan seseorang ahli akademik kepada masyarakat di luar universiti khususnya dalam bidang kepakaran atau aktiviti bukan akademik.

2.2 Garis Panduan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti ini menyediakan beberapa laluan untuk pertimbangan kenaikan pangkat beserta kriteria-kriteria yang perlu dilengkapkan agar selari dengan hasrat serta visi dan misi universiti.

2.3 Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti yang diterimapakai bagi tujuan pelantikan dan kenaikan pangkat adalah mengikut peruntukan perbekalan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016. Secara umumnya tahap kecemerlangan bagi maksud kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi ditetapkan berdasarkan pekeliling adalah seperti berikut :

GRED JAWATAN	TAHAP KECEMERLANGAN
Dari Gred DS45 ke Gred DS52	Mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya
Dari Gred DS51/52 ke Gred DS54	Mencapai tahap kecemerlangan akademik yang sangat istimewa mutunya
Dari Gred DS53/54 ke Gred Khas C VK7	Mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya
Dari Gred DS51/52 ke Gred Khas C VK7	Mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya

3. Peraturan Umum Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti

3.1 Garis Panduan Kriteria Kenaikan pangkat Pensyarah Universiti ini merangkumi beberapa gred laluan selaras dengan hasrat kementerian :-

- i. Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS45 ke Pensyarah Universiti Gred DS52 (Pensyarah Kanan)
- ii. Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS51/522 (Pensyarah Kanan) ke Pensyarah Universiti Gred DS54 (Profesor Madya)

- iii. Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS53/54 (Profesor Madya) ke Pensyarah Universiti Gred Khas C (Profesor) :
 - Laluan Pendidik
 - Laluan Penyelidik
 - Laluan Pengamal
 - Laluan Pentadbir
- iv. Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS53/54 (Profesor Madya) ke Pensyarah Universiti Gred Khas C (Profesor) – *Fast Track*
- v. Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Gred DS51/52 (Pensyarah Kanan) ke Pensyarah Universiti Gred Khas C (Profesor) – *Fast Track*

3.2 Pemohon yang telah dikenakan hukuman tatatertib, tempoh tidak layak dipertimbangkan kenaikan pangkat adalah berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bil. 3 Tahun 2009, Dasar Kenaikan Pangkat Bagi Pegawai Yang Sedang Disiasat Dan Telah Dikenakan Hukuman Tatatertib.

3.3 Penilaian permohonan akan diteliti oleh Ahli Jawatankuasa Penilai Dalaman yang akan dilantik oleh Pengerusi Jawatankuasa Pemilih. Selain daripada itu, bagi permohonan kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred DS53/54 (Profesor Madya), penilaian penilai luar akan dijalankan dua (2) Penilai dalam negara yang dilantik setelah mendapat perakuan oleh Jawatankuasa Pemilih.

- 3.4 Manakala bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred Khas C (Profesor) pula, permohonan akan melibatkan penilaian dan perakuan oleh dua (2) penilai luar dari dalam negara dan dua (2) penilai luar dari luar negara yang dilantik.
- 3.5 Kriteria kenaikan pangkat Pensyarah Universiti yang dibangunkan merangkumi dua (2) kriteria iaitu : -
- **Kriteria Utama** : Syarat wajib yang perlu dipenuhi untuk membolehkan calon dipertimbangkan kenaikan pangkat.
 - **Kriteria Tambahan** : Syarat tambahan yang tidak diwajibkan dipenuhi tetapi menyumbang pengiraan markah keseluruhan kepada calon yang memohon.
- 3.6 Setiap Kriteria Utama dan Kriteria Tambahan yang dibangunkan akan ditetapkan pemberat – pemberat markah untuk tujuan pengiraan dan tiada had markah ditetapkan bagi setiap kriteria kecuali beberapa kriteria yang dipersetujui untuk dihadkan oleh Jawatankuasa Pemilih dari masa ke semasa bagi mengelakkan berlaku "*outlier*" yang ketara dalam proses pemarkahan keseluruhan seperti jumlah sitasi dan penjanaan pendapatan.
- 3.7 Kaedah penilaian dan penetapan syarat bagi setiap kriteria kenaikan pangkat bagi jawatan Pensyarah Universiti berasaskan dua bidang yang berbeza iaitu Sains & Teknologi (ST) dan Sains Sosial dan kemanusiaan (SS).

- 3.8 Garis panduan ini juga merupakan satu pendekatan bagi mencapai hasrat universiti untuk menarik serta mengekalkan individu-individu yang telah diiktiraf kepakarannya dalam bidang masing-masing. Oleh yang demikian universiti bersetuju untuk pewujudan laluan kenaikan pangkat secara *Fast Track* di UniMAP adalah bagi mengiktiraf individu yang mencapai tahap kecemerlangan yang **terkemuka mutunya**.
- 3.9 Permohonan secara *Fast Track* adalah terhad bagi tempoh yang telah ditetapkan sahaja bagi melayakkan permohonan tersebut dipertimbangkan.

4. Syarat-syarat Umum Kenaikan Pangkat

- 4.1 Penilaian untuk permohonan kenaikan pangkat adalah berdasarkan hasil kerja dan sumbangan selepas seseorang calon menjawat gred yang terkini;
- 4.2 Disahkan dalam perkhidmatan;
- 4.3 Diperaku oleh Ketua Jabatan (Dekan/Pengarah);
- 4.4 Mencapai markah purata Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT) sebanyak **80%** bagi tiga (3) tahun sebelumnya;
- 4.5 Bebas dari tindakan tatatertib;

- 4.6 Telah mengisytiharkan harta;
- 4.7 Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM).
- 4.8 Bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan;

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS45 ke DS52		Nilai Pemberat
		ST	SS	
	Tempoh Perkhidmatan yang melayakkan selepas menyandang jawatan semasa	3 tahun	3 tahun	
1	Pengajaran dan Pembelajaran			
Kriteria Utama				
1.1	Melengkapkan jam kredit pengajaran (Jumlah Jam Pengajaran berkesan / 40 Jam Notional)	30	30	0.22
1.2	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Antarabangsa atau	0	0	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Kebangsaan atau	0	0	7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Universiti	0	0	5.00
1.3	Menghasilkan penerbitan yang berkaitan dengan kaedah pengajaran dan pembelajaran	0	0	5.00
1.4	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat antarabangsa atau	0	0	10.00
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat kebangsaan atau	0	0	7.50
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat universiti	0	0	5.00
1.5	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi luar negara	0	0	10.00
	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi dalam negara	0	0	7.50
2	Penyeliaan			
Kriteria Utama				
2.1	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama (Kumulatif) DAN	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama ATAU	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar Sarjana (Mod Penyelidikan) sebagai penyelia utama	0	0	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS45 ke DS52		Nilai Pemberat
		ST	SS	
3	Penyelidikan dan Penerbitan			
	Kriteria Utama			
3.1	Memperoleh nilai H-indeks (Scopus) (<i>Tidak termasuk self citation</i>)	2	2	1.43
3.2	Jumlah sitasi penerbitan (Scopus) secara kumulatif (<i>Tidak termasuk self citation</i>)	0	0	0.07
3.3	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Antarabangsa/Industri - Minimum RM10,000(ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	1	1	10.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Kebangsaan-Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran			5.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Universiti - Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran			3.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama - Minimum RM 100,000(ST) dan RM50,000 (SS) bagi setiap geran	0	0	10.00
3.4	Memperoleh jumlah kumulatif geran / dana penyelidikan sebagai penyelidik utama. Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	0	0	0.0001
3.5	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding.(Kumulatif)	3	3	1.00
3.6	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding	3	3	2.00
3.7	Menghasilkan jurnal WoS berimpak (JCR) penulis utama/corresponding (Kumulatif)	0	0	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS45 ke DS52		Nilai Pemberat
		ST	SS	
4	Sanjungan Dan Kepimpinan Akademik			
	Kriteria Utama			
4.1	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat kebangsaan	1	1	2.00
4.2	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat antarabangsa	0	0	4.00
4.3	Dilantik kali sebagai pemberi ucaptama/ plenary/ seminar/ ceramah jemputan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa atau	0	0	5.00
	Dilantik menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya bagi calon atau	0	0	2.50
	Dilantik menjadi ahli penyunting bagi jurnal berindeks atau	0	0	5.00
	Menjadi penilai bagi jurnal berindeks atau	0	0	2.00
	Menjadi penilai bagi Buku atau	0	0	4.00
	Menjadi penilai bagi bab dalam buku	0	0	2.00
4.4	Dilantik sebagai Jawatankuasa Utama di peringkat kebangsaan/antarabangsa	0	0	2.00
4.5	Dilantik menjadi penilai geran di peringkat kebangsaan/antarabangsa	0	0	2.00
4.6	Dilantik sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat PhD (Luar UniMAP)	0	0	2.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS45 ke DS52		Nilai Pemberat
		ST	SS	
5	Perundingan/Jaringan Industri dan Komuniti			
	Kriteria Utama			
5.1	Menghasilkan rundingan/penjanaan dalam bidang kepakaran	0	0	2.00
5.2	Penjanaan pendapatan untuk universiti dengan jumlah nilai	0	0	0.000033
5.3	Menjalankan sangkutan industri sekurang-kurangnya 6 Bulan	0	0	5.00
5.4	Mendapat pengiktirafan / anugerah / bagi produk / projek / sumbangan kepakaran yang memberi impak kepada komuniti atau industri (Ketua Projek & Jawatankuasa Utama)	0	0	5.00
6	Khidmat Kepada Universiti Dan Masyarakat			
	Kriteria Utama			
6.1	Dilantik sebagai exco pengurusan di peringkat fakulti/PTj dan universiti	0	0	10.00
6.2	Dilantik sebagai penyelaras / koordinator / tugas-tugas khas atau yang setara dan mendapat pengesahan dekan / ketua jabatan	2	2	2.00
6.3	Menganggotai jawatankuasa utama program anjuran universiti/masyarakat	1	1	2.00
6.4	Menghasilkan penerbitan berkaitan universiti/masyarakat di mana-mana media massa	0	0	0.50
6.5	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Antarabangsa atau	0	0	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Kebangsaan atau	0	0	7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Universiti	0	0	2.50
6.6	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat fakulti (Penggantian) atau	3	3	1.00
	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat universiti (Penggantian)			1.50
6.7	Keanggotaan Jawatankuasa (JK) di peringkat Kebangsaan (Pengerusi) : Kumulatif	0	0	1.50

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS51/52 ke DS54		Nilai Pemberat
		ST	SS	
	Tempoh Perkhidmatan yang melayakkan selepas menyandang jawatan semasa	3 tahun	3 tahun	
1	Pengajaran dan Pembelajaran			
Kriteria Utama				
1.1	Melengkapkan jam kredit pengajaran (Jumlah Jam Pengajaran berkesan / 40 Jam Notional)	25	25	0.22
1.2	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Antarabangsa atau	0	0	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Kebangsaan atau	0	0	7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Universiti	0	0	5.00
1.3	Menghasilkan penerbitan yang berkaitan dengan kaedah pengajaran dan pembelajaran	0	0	5.00
1.4	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat antarabangsa atau	0	0	10.00
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat kebangsaan atau	0	0	7.50
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat universiti	0	0	5.00
1.5	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi luar negara	0	0	10.00
	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi dalam negara	0	0	7.50
2	Penyeliaan			
Kriteria Utama				
2.1	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama (Kumulatif) DAN	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama ATAU	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar Sarjana (Mod Penyelidikan) sebagai penyelia utama	1	1	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS51/52 ke DS54		Nilai Pemberat
		ST	SS	
3	Penyelidikan dan Penerbitan			
	Kriteria Utama			
3.1	Memperoleh nilai H-indeks (Scopus) (<i>Tidak termasuk self citation</i>)	4	3	1.43
3.2	Jumlah sitasi penerbitan (Scopus) secara kumulatif (<i>Tidak termasuk self citation</i>)	80	60	0.07
3.3	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Antarabangsa/Industri - Minimum RM10,000(ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	2	2	10.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Kebangsaan-Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran			5.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Universiti - Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran			3.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama - Minimum RM 100,000(ST) dan RM50,000 (SS) bagi setiap geran			10.00
3.4	Memperoleh jumlah kumulatif geran / dana penyelidikan sebagai penyelidik utama. Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	50,000	25,000	0.0001
3.5	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding.(Kumulatif)	9	9	1.00
3.6	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding	6	6	2.00
3.7	Menghasilkan jurnal WoS berimpak (JCR) penulis utama/corresponding (Kumulatif)	2	2	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS51/52 ke DS54		Nilai Pemberat
		ST	SS	
4	Sanjungan Dan Kepimpinan Akademik			
	Kriteria Utama			
4.1	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat kebangsaan	1	1	2.00
4.2	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat antarabangsa	1	1	4.00
4.3	Dilantik kali sebagai pemberi ucaptama/ plenary/ seminar/ ceramah jemputan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa atau	0	0	5.00
	Dilantik menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya bagi calon atau	0	0	2.50
	Dilantik menjadi ahli penyunting bagi jurnal berindeks atau	0	0	5.00
	Menjadi penilai bagi jurnal berindeks atau	0	0	2.00
	Menjadi penilai bagi Buku atau	0	0	4.00
	Menjadi penilai bagi bab dalam buku	0	0	2.00
4.4	Dilantik sebagai Jawatankuasa Utama di peringkat kebangsaan/antarabangsa	0	0	2.00
4.5	Dilantik menjadi penilai geran di peringkat kebangsaan/antarabangsa	0	0	2.00
4.6	Dilantik sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat PhD (Luar UniMAP)	0	0	2.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS51/52 ke DS54		Nilai Pemberat
		ST	SS	
5	Perundingan/Jaringan Industri dan Komuniti			
	Kriteria Utama			
5.1	Menghasilkan rundingan/penjanaan dalam bidang kepakaran	3	3	2.00
5.2	Penjanaan pendapatan untuk universiti dengan jumlah nilai	0	0	0.000033
5.3	Menjalankan sangkutan industri sekurang-kurangnya 6 Bulan	0	0	5.00
5.4	Mendapat pengiktirafan / anugerah / bagi produk / projek / sumbangan kepakaran yang memberi impak kepada komuniti atau industri (Ketua Projek & Jawatankuasa Utama)	0	0	5.00
6	Khidmat Kepada Universiti Dan Masyarakat			
	Kriteria Utama			
6.1	Dilantik sebagai exco pengurusan di peringkat fakulti/PTj dan universiti	0	0	10.00
6.2	Dilantik sebagai penyelaras / koordinator / tugas-tugas khas atau yang setara dan mendapat pengesahan dekan / ketua jabatan	2	2	2.00
6.3	Menganggotai jawatankuasa utama program anjuran universiti/masyarakat	1	1	2.00
6.4	Menghasilkan penerbitan berkaitan universiti/masyarakat di mana-mana media massa	0	0	0.50
6.5	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Antarabangsa atau	0	0	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Kebangsaan atau	0	0	7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Universiti	0	0	2.50
6.6	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat fakulti (Penggal lantikan) atau	3	3	1.00
	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat universiti (Penggal lantikan)			1.50
6.7	Keanggotaan Jawatankuasa (JK) di peringkat Kebangsaan (Pengerusi) : Kumulatif	0	0	1.50

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS53/54 ke VK7								Nilai Pemberat
		Pengajar		Penyelidik		Pengamal		Pentadbir		
		ST	SS	ST	SS	ST	SS	ST	SS	
	Tempoh Perkhidmatan yang melayakkan selepas menyandang jawatan semasa	5 tahun	5 tahun	5 tahun	5 tahun	5 tahun	5 tahun	5 tahun	5 tahun	
1	Pengajaran dan Pembelajaran									
Kriteria Utama										
1.1	Melengkapkan jam kredit pengajaran (Jumlah Jam Pengajaran berkesan / 40 Jam Notional)	45	45	30	30	30	25	15	15	0.22
1.2	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Antarabangsa atau	1	1	0	0	0	0	0	0	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Kebangsaan atau			0	0	0	0	0	0	7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Universiti			0	0	0	0	0	0	5.00
1.3	Menghasilkan penerbitan yang berkaitan dengan kaedah pengajaran dan pembelajaran	1	1	0	0	0	0	0	0	5.00
1.4	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat antarabangsa atau	1	1	0	0	0	0	0	0	10.00
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat kebangsaan atau			0	0	0	0	0	0	7.50
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat universiti			0	0	0	0	0	0	5.00
1.5	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi luar negara	1	1	0	0	0	0	0	0	10.00
	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi dalam negara			0	0	0	0	0	0	7.50
2	Penyeliaan									
Kriteria Utama										
2.1	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama (Kumulatif) DAN	0	0	0	0	0	0	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama	1	1	3	3	1	1	1	1	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama ATAU	1	1	0	0	1	1	1	1	10.00
	Menghasilkan pelajar Sarjana (Mod Penyelidikan) sebagai penyelia utama	2	2	0	0	2	2	2	2	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS53/54 ke VK7								Nilai Pemberat
		Pengajar		Penyelidik		Pengamal		Pentadbir		
		ST	SS	ST	SS	ST	SS	ST	SS	
3	Penyelidikan dan Penerbitan									
Kriteria Utama										
3.1	Memperoleh nilai H-indeks (Scopus) (Tidak termasuk self citation)	7	4	10	7	7	4	7	4	1.43
3.2	Jumlah sitasi penerbitan (Scopus) secara kumulatif (Tidak termasuk self citation)	150	100	300	200	120	80	120	80	0.07
3.3	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Antarabangsa/Industri - Minimum RM10,000(ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	1	1	1	1	2	2	1	1	10.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Kebangsaan-Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	1	1	1	1	1	1	1	1	5.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Universiti - Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	0	0	0	0	0	0	0	0	3.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama - Minimum RM 100,000(ST) dan RM50,000 (SS) bagi setiap geran	0	0	1	1	0	0		0	10.00
3.4	Memperoleh jumlah kumulatif geran / dana penyelidikan sebagai penyelidik utama. Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	100,000	50,000	300,000	200,000	100,000	50,000	80,000	40,000	0.0001
3.5	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding.(Kumulatif)	17	17	30	30	17	17	17	17	1.00
3.6	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding	8	8	15	15	8	8	8	8	2.00
3.7	Menghasilkan jurnal WoS berimpak (JCR) penulis utama/corresponding (Kumulatif)	3	3	6	6	3	3	3	3	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS53/54 ke VK7								Nilai Pemberat
		Pengajar		Penyelidik		Pengamal		Pentadbir		
		ST	SS	ST	SS	ST	SS	ST	SS	
4	Sanjungan Dan Kepimpinan Akademik									
Kriteria Utama										
4.1	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat kebangsaan	1	1	1	1	1	1	1	1	2.00
4.2	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat antarabangsa	1	1	1	1	1	1	1	1	4.00
4.3	Dilantik kali sebagai pemberi ucaptama/ plenary/ seminar/ ceramah jemputan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa atau	2	2	2	2	2	2	2	2	5.00
	Dilantik menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya bagi calon atau									2.50
	Dilantik menjadi ahli penyunting bagi jurnal berindeks atau	1	1	1	1	1	1	1	1	5.00
	Menjadi penilai bagi jurnal berindeks atau	5	5	10	10	5	5	5	5	2.00
	Menjadi penilai bagi Buku atau	1	1	1	1	1	1	1	1	4.00
	Menjadi penilai bagi bab dalam buku	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00
4.4	Dilantik sebagai Jawatankuasa Utama di peringkat kebangsaan/antarabangsa	1	1	1	1	1	1	1	1	2.00
4.5	Dilantik menjadi penilai geran di peringkat kebangsaan/antarabangsa	0	0	1	1	0	0	0	0	2.00
4.6	Dilantik sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat PhD (Luar UniMAP)	0	0	1	1	0	0	0	0	2.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	DS53/54 ke VK7								Nilai Pemberat
		Pengajar		Penyelidik		Pengamal		Pentadbir		
		ST	SS	ST	SS	ST	SS	ST	SS	
5	Perundingan/Jaringan Industri dan Komuniti									
Kriteria Utama										
5.1	Menghasilkan rundingan/penjanaan dalam bidang kepakaran	5	5	5	5	15	15	5	5	2.00
5.2	Penjanaan pendapatan untuk universiti dengan jumlah nilai	50,000	50,000	50,000	50,000	300,000	200,000	50,000	50,000	0.000033
5.3	Menjalankan sangkutan industri sekurang-kurangnya 6 Bulan	0	0	0	0	1	1	0	0	5.00
5.4	Mendapat pengiktirafan / anugerah / bagi produk / projek / sumbangan kepakaran yang memberi impak kepada komuniti atau industri (Ketua Projek & Jawatankuasa Utama)	0	0	0	0	1	1	0	0	5.00
6	Khidmat Kepada Universiti Dan Masyarakat									
Kriteria Utama										
6.1	Dilantik sebagai exco pengurusan di peringkat fakulti/PTj dan universiti	0	0	0	0	0	0	2	2	10.00
6.2	Dilantik sebagai penyelaras / koordinator / tugas-tugas khas atau yang setara dan mendapat pengesahan dekan / ketua jabatan	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00
6.3	Menganggotai jawatankuasa utama program anjuran universiti/masyarakat	1	1	1	1	1	1	2	2	2.00
6.4	Menghasilkan penerbitan berkaitan universiti/masyarakat di mana-mana media massa	0	0	0	0	0	0	1	1	0.50
6.5	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Antarabangsa atau	0	0	0	0	0	0	1	1	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Kebangsaan atau	0	0	0	0	0	0			7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahn / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Universiti	0	0	0	0	0	0			2.50
6.6	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat fakulti (Penggal lantikan) atau	5	5	5	5	5	5	5	5	1.00
	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat universiti (Penggal lantikan)									1.50
6.7	Keanggotaan Jawatankuasa (JK) di peringkat Kebangsaan (Pengerusi) : Kumulatif	1	1	1	1	1	1	1	1	1.50

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	Fast Track				Nilai Pemberat
		DS53/54 ke VK		DS51/52 ke VK7		
		ST	SS	ST	SS	
	Tempoh Perkhidmatan yang melayakkan selepas menyandang jawatan semasa	3 tahun	3 tahun	5 tahun	5 tahun	
1	Pengajaran dan Pembelajaran					
Kriteria Utama						
1.1	Melengkapkan jam kredit pengajaran (Jumlah Jam Pengajaran berkesan / 40 Jam Notional)	40	20	40	20	0.22
1.2	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Antarabangsa atau	0	0	0	0	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Kebangsaan atau	0	0	0	0	7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat Universiti	0	0	0	0	5.00
1.3	Menghasilkan penerbitan yang berkaitan dengan kaedah pengajaran dan pembelajaran	0	0	0	0	5.00
1.4	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat antarabangsa atau	0	0	0	0	10.00
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat kebangsaan atau	0	0	0	0	7.50
	Dilantik menjadi pakar rujuk / memberi ceramah dalam bidang pengajaran dan pembelajaran di peringkat universiti	0	0	0	0	5.00
1.5	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi luar negara	0	0	0	0	10.00
	Dilantik menjadi Pemeriksa / Penasihat Luar Program Pengajian/pakar rujuk pembangunan program akademik baharu dengan mana-mana institusi dalam negara	0	0	0	0	7.50

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	Fast Track				Nilai Pemberat
		DS53/54 ke VK		DS51/52 ke VK7		
		ST	SS	ST	SS	
2	Penyeliaan					
Kriteria Utama						
2.1	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama (Kumulatif) DAN	5	5	5	5	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama	3	3	3	3	10.00
	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia utama ATAU	0	0	0	0	10.00
	Menghasilkan pelajar Sarjana (Mod Penyelidikan) sebagai penyelia utama	0	0	0	0	5.00
3	Penyelidikan dan Penerbitan					
Kriteria Utama						
3.1	Memperoleh nilai H-indeks (Scopus) (<i>Tidak termasuk self citation</i>)	20	14	20	14	1.43
3.2	Jumlah sitasi penerbitan (Scopus) secara kumulatif (<i>Tidak termasuk self citation</i>)	600	400	600	400	0.07
3.3	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Antarabangsa/Industri - Minimum RM10,000(ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	0	0	0	0	10.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Kebangsaan-Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	0	0	0	0	5.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama Universiti - Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	0	0	0	0	3.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik utama - Minimum RM 100,000(ST) dan RM50,000 (SS) bagi setiap geran	2	2	2	2	10.00
3.4	Memperoleh jumlah kumulatif geran / dana penyelidikan sebagai penyelidik utama. Minimum RM20,000 (ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	1,000,000	500,000	1,000,000	500,000	0.0001
3.5	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding.(Kumulatif)	60	60	60	60	1.00
3.6	Menghasilkan jurnal berindeks Scopus/WoS/MyCite(SS)/ERA(SS) sebagai penulis utama/corresponding	20	20	20	20	2.00
3.7	Menghasilkan jurnal WoS berimpak (JCR) penulis utama/corresponding (Kumulatif)	15	15	15	15	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	Fast Track				Nilai Pemberat
		DS53/54 ke VK		DS51/52 ke VK7		
		ST	SS	ST	SS	
4	Sanjungan Dan Kepimpinan Akademik					
Kriteria Utama						
4.1	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat kebangsaan	1	1	1	1	2.00
4.2	Menjadi Ahli dengan badan / persatuan profesional di peringkat antarabangsa	1	1	1	1	4.00
4.3	Dilantik kali sebagai pemberi ucaptama/ plenary/ seminar/ ceramah jemputan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa atau	5* (Wajib)	5* (Wajib)	5* (Wajib)	5* (Wajib)	5.00
	Dilantik menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya bagi calon atau	2	2	2	2	2.50
	Dilantik menjadi ahli penyunting bagi jurnal berindeks atau	2* (Wajib)	2* (Wajib)	2* (Wajib)	2* (Wajib)	5.00
	Menjadi penilai bagi jurnal berindeks atau	100* (Wajib)	100* (Wajib)	100* (Wajib)	100* (Wajib)	2.00
	Menjadi penilai bagi Buku atau	1	1	1	1	4.00
	Menjadi penilai bagi bab dalam buku	2	2	2	2	2.00
4.4	Dilantik sebagai Jawatankuasa Utama di peringkat kebangsaan/antarabangsa	1	1	1	1	2.00
4.5	Dilantik menjadi penilai geran di peringkat kebangsaan/antarabangsa	1	1	1	1	2.00
4.6	Dilantik sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat PhD (Luar UniMAP)	5	5	5	5	2.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	Fast Track				Nilai Pemberat
		DS53/54 ke VK		DS51/52 ke VK7		
		ST	SS	ST	SS	
5	Perundingan/Jaringan Industri dan Komuniti					
Kriteria Utama						
5.1	Menghasilkan rundingan/penjanaan dalam bidang kepakaran	5	5	5	5	2.00
5.2	Penjanaan pendapatan untuk universiti dengan jumlah nilai	50,000	50,000	50,000	50,000	0.000033
5.3	Menjalankan sangkutan industri sekurang-kurangnya 6 Bulan	0	0	0	0	5.00
5.4	Mendapat pengiktirafan / anugerah / bagi produk / projek / sumbangan kepakaran yang memberi impak kepada komuniti atau industri (Ketua Projek & Jawatankuasa Utama)	0	0	0	0	5.00

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	Fast Track				Nilai Pemberat
		DS53/54 ke VK		DS51/52 ke VK7		
		ST	SS	ST	SS	
6	Khidmat Kepada Universiti Dan Masyarakat					
	Kriteria Utama					
6.1	Dilantik sebagai exco pengurusan di peringkat fakulti/PTj dan universiti	0	0	0	0	10.00
6.2	Dilantik sebagai penyelaras / koordinator / tugas-tugas khas atau yang setara dan mendapat pengesahan dekan / ketua jabatan	2	2	2	2	2.00
6.3	Menganggotai jawatankuasa utama program anjuran universiti/masyarakat	3* (Pengerusi)	3* (Pengerusi)	3* (Pengerusi)	3* (Pengerusi)	2.00
6.4	Menghasilkan penerbitan berkaitan universiti/masyarakat di mana-mana media massa	0	0	0	0	0.50
6.5	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahan / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Antarabangsa atau	0	0	0	0	10.00
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahan / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Kebangsaan atau	0	0	0	0	7.50
	Mendapat pengiktirafan / anugerah / pentauliahan / memenangi pingat / dalam bidang kepimpinan di peringkat Universiti	0	0	0	0	2.50
6.6	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat fakulti (Penggah lantikan) atau	5	5	5	5	1.00
	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat universiti (Penggah lantikan)					1.50
6.7	Keanggotaan Jawatankuasa (JK) di peringkat Kebangsaan (Pengerusi) : Kumulatif	1	1	1	1	1.50

	Kriteria Kenaikan Pangkat /Laluan Kenaikan Pangkat	Nilai Pemberat
1	Pengajaran dan Pembelajaran	
	Kriteria Tambahan	
1.1	Dilantik menjadi ketua kursus	1.00
1.2	Menjadikan kursus yang diajar mencapai status <i>blended learning</i> (pengiktirafan oleh LEAD)	2.00
1.3	Dilantik menjadi Penyelaras Final Year Project (FYP) / Integrated Design Project (IDP)/ Engineering Team Project (ETP) / Business Plan / SULAM / Latihan Industri (<i>Tidak termasuk 1.7</i>)	2.00
1.4	Dilantik menjadi Penyelaras Jadual Waktu UniMAP	2.00
1.5	Menjadi pencetus bagi kursus baharu	2.00
1.6	Dilantik sebagai Ahli Jawatankuasa Pembangunan program akademik baru diperingkat universiti	1.00
1.7	Membangunkan kursus mod Massive Open Online Course (MOOC)	3.00
1.8	Dilantik sebagai tenaga pengajar kursus peringkat pascasiswazah	1.00
1.9	Dilantik sebagai Master Trainer TVET/CEFR yang setara dengannya	2.00
1.10	Menghasilkan Trainer bagi Program TVET (VTO Pengajar)	1.00
1.11	Menyelia pelajar sarjana muda untuk projek tahun akhir sebagai penyelia utama	1.00
1.12	Menyelia pelajar diploma untuk projek tahun akhir sebagai penyelia utama	1.00
1.13	Menyelia kumpulan pelajar untuk projek berkumpulan sebagai penyelia utama	1.00

2	Penyeliaan	
Kriteria Tambahan		
2.1	Menghasilkan Pasca Doktoral sebagai penyelia	3.00
2.2	Menghasilkan pelajar PhD sebagai penyelia bersama / lapangan	5.00
2.3	Menghasilkan pelajar Sarjana (Mod Penyelidikan) sebagai penyelia bersama / lapangan	2.50
2.4	Menyelia pelajar Sarjana (Mod Campuran) sebagai penyelia utama	3.00
2.5	Menyelia pelajar Sarjana (Mod Campuran) sebagai penyelia bersama	1.50
2.6	Menyelia pelajar Sarjana (Mod Kerja Kursus) sebagai penyelia utama	1.00
2.7	Menyelia pelajar Sarjana (Mod Kerja Kursus) sebagai penyelia bersama	0.50

3	Penyelidikan dan Penerbitan	
Kriteria Tambahan		
3.1	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik bersama Antarabangsa/Industri - Minimum RM10,000(ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	3.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik bersama Kebangsaan - Minimum RM20,000(ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	2.00
	Memperoleh geran penyelidikan daripada mana-mana agensi sebagai penyelidik bersama Universiti - Minimum RM20,000(ST) dan RM5,000 (SS) bagi setiap geran	1.00
3.2	Menghasilkan penulisan bab buku.	2.00
3.3	Menghasilkan penulisan buku	5.00
3.4	Menghasilkan penulisan majalah / artikel surat khabar	0.25
3.5	Menghasilkan penerbitan modul pengajaran melalui pihak penerbit.	2.00
3.6	Menghasilkan penerbitan prosiding berindeks Scopus/WoS sebagai penulis utama / corresponding	0.50
3.7	Membentangkan kertas penyelidikan di persidangan	0.50
3.8	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan bagi produk penyelidikan dalam bidang kepakaran di peringkat antarabangsa sebagai penyelidik utama	1.50
3.9	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan bagi produk penyelidikan dalam bidang kepakaran di peringkat antarabangsa sebagai penyelidik bersama	0.75
3.10	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan bagi produk penyelidikan dalam bidang kepakaran di peringkat kebangsaan sebagai penyelidik utama	1.00
3.11	Mendapat pengiktirafan / anugerah / memenangi pingat / memenangi pertandingan bagi produk penyelidikan dalam bidang kepakaran di peringkat kebangsaan sebagai penyelidik bersama	0.50
3.12	Memperoleh paten/UI dianugerahkan sebagai ketua penyelidik	10.00
3.13	Memperoleh paten/UI dianugerahkan sebagai penyelidik bersama	5.00
3.14	Memperoleh paten/UI difailkan sebagai ketua penyelidik	3.00

3.15	Memperoleh paten/UI difailkan sebagai penyelidik bersama	1.50
3.16	Memperoleh intellectual property (IP) selain daripada paten	1.00
3.17	Membuat kajian pasaran bagi produk penyelidikan yang menepati kriteria yang ditetapkan oleh CIC	1.00
3.18	Memasarkan produk penyelidikan (Boleh diukur / Tidak boleh diukur)(Minimum Jualan RM 20,000.00)	10.00
3.19	Menghasilkan penulisan buku ilmiah dalam Bahasa Melayu	1.00
3.20	Menghasilkan penulisan buku terjemahan	2.50
3.21	Menghasilkan penerbitan artikel Bahasa Melayu dalam jurnal berwasit sebagai penulis corresponding / utama.	0.50
3.22	Menghasilkan penulisan dasar/polisi/garis panduan di peringkat kebangsaan berkaitan dengan kepakaran bidang penyelidikan dan telah diguna pakai	7.50

4 Sanjungan Dan Kepimpinan Akademik		
Kriteria Tambahan		
4.1	Dilantik sebanyak sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat PhD (UniMAP)	2.00
4.2	Dilantik sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat Sarjana (Mod Penyelidikan) (UniMAP)	1.00
	Dilantik sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat Sarjana (Mod Penyelidikan)(Luar UniMAP)	2.00
4.3	Dilantik sebagai pemeriksa tesis bagi peringkat Sarjana (Mod Campuran / Kerja Kursus)	0.75
4.4	Dilantik menjadi ahli penyunting bagi jurnal tidak berindeks	2.50
4.5	Menjadi penilai jurnal (tidak terindeks)	1.00
4.6	Menjadi penilai kertas persidangan	0.75
4.7	Dilantik sebagai panel auditor untuk badan-badan akreditasi seperti EAC, ETAC, TTAC, MQA dan lain-lain	2.00
4.8	Dilantik sebagai pensyarah/profesor pelawat atau setara	3.00
4.9	Dilantik sebagai pemeriksa bagi badan peperiksaan yang diiktiraf	2.00
4.10	Dilantik menjadi penilai geran di peringkat universiti	1.00

5 Perundingan/Jaringan Industri dan Komuniti		
Kriteria Tambahan		
5.1	Menghasilkan perjanjian MOU/MOA (sebagai Ketua atau Ahli) dengan mana-mana agensi kerajaan/swasta di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1.00
5.2	Dilantik sebagai pakar/panel bagi pembangunan Standard/Dasar/Polisi/Peraturan dalam bidang kepakaran yang berkaitan komuniti/industri di peringkat kebangsaan	5.00
	Dilantik sebagai pakar/panel bagi pembangunan Standard/Dasar/Polisi/Peraturan dalam bidang kepakaran yang berkaitan komuniti/industri di peringkat antarabangsa	7.50
5.3	Mempunyai syarikat " Start Up/Spin off" dan menyumbangkan sekurang-kurangnya RM10,000 kepada Universiti sebagai endowmen penyelidikan/royalti dan lain lain (Ketua dan bersama)	10.00
5.4	Berjaya memasukkan dana dalam bentuk barangan/peralatan untuk universiti (Minimum RM 3000 = 1 Markah)	1.00
6 Khidmat Kepada Universiti Dan Masyarakat		
Kriteria Tambahan		
6.1	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat kebangsaan (Penggalian lantikan)	2.50
6.2	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa di peringkat antarabangsa (Penggalian lantikan)	5.00
6.3	Dilantik sebagai ahli jawatankuasa organisasi di komuniti (masjid, sekolah, rukun tetangga, NGO dan lain-lain) (Penggalian lantikan)	1.00
6.4	Melaksanakan aktiviti khidmat masyarakat kepada komuniti (masjid, sekolah, rukun tetangga, NGO dan lain-lain).	0.50
6.5	Keterlibatan aktiviti Universiti di peringkat kebangsaan/antarabangsa (mobiliti, GU8, ASP,IMTGT dll)	1.00
6.6	Menghasilkan penulisan dasar/polisi/garis panduan di peringkat universiti/kebangsaan dalam bidang pengurusan & pentadbiran	2.00